

# Encuesta del Comité sobre Proceso de Appraisal

A entregar antes del 25 de Abril de 2014 ( sala del Comité )

\* Campo requerido

## 1. Sobre el proceso de appraisal en general \*

	SI	NO	NS/NC
1.1 ¿Tienes claro el proceso de appraisal?			
1.2 ¿Has recibido formación específica?			
1.3 ¿Sabes que existe documentación del proceso?			
1.4 ¿Sabrías localizar la documentación sobre el proceso?			
1.5 ¿Crees que la persona que te hace el appraisal domina el proceso?			

## 2. Tu opinión sobre tu experiencia\*

	SI	NO	NS/NC
2.1 ¿Te hace el appraisal una persona que conoce tu desempeño?			
2.2 ¿ Se pide feedback a terceras personas que conocen tu desempeño?			
2.3 ¿Te hace el appraisal la persona mas apropiada según tu criterio?			
2.4 ¿Crees que la persona que te hace el appraisal es la que decide tu calificación?			
2.5 ¿Crees que el resultado del appraisal sólo depende de tu desempeño?			
2.6 ¿Crees que el resultado del appraisal depende del desempeño comparativo con el resto de trabajadores de tu grupo?			
2.7 Consideras que la calificación obtenida influye de forma decisiva en:			
2.7.1 El bonus/variable que recibes			
2.7.2 Tus opciones de promoción			
2.7.3 Tus opciones de subida salarial			
2.8 ¿Consideras que el appraisal tal y como te lo están aplicando es una herramienta motivadora?			
2.9 ¿Te resulta útil el proceso para mejorar tu carrera profesional?			

**2.10 Observaciones sobre tu experiencia:**

### 3. Tu opinión sobre tu último appraisal\*

	SI	NO	NS/NC
3.1 ¿Te fijaron los objetivos con tiempo suficiente?			

#### 3.2 ¿Cuánto tiempo? \*

( nº de meses desde que se definieron los objetivos hasta que se valoraron esos objetivos)

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 +12

	SI	NO	NS/NC
3.3 ¿Consensuaste los objetivos con tu appraiser?			
3.4 ¿Considerabas los objetivos alcanzables?			
3.5 ¿Se definió un plan de acción para lograr esos objetivos?			
3.6 ¿Considerabas los objetivos útiles para tu carrera profesional?			
3.7 ¿Eran los objetivos que tu hubieses fijado?			
3.8 ¿Se realizó un seguimiento de los objetivos durante FY?			
3.9 ¿El resultado del último appraisal que te hicieron lo consideras justo?			

#### 3.10 Observaciones sobre tu último appraisal:

### 4. Tu opinión sobre el appraisal de este FY\*

	SI	NO	NS/NC
4.1 ¿Has consensuado los objetivos con tu appraiser?			
4.2 ¿Los objetivos de este FY son la evolución lógica de los del FY anterior?			

## 5. Tu evaluación sobre algunas cuestiones\*

(De 1=Mal a 5=Excelente)	1	2	3	4	5
5.1 Valora el proceso de appraisal actual en Oracle					
5.2 Valora la importancia de tener sesiones de feedback de tu trabajo con tu responsable directo (No nos referimos al actual appraisal)					
5.3 Valora la importancia de tener una herramienta de evaluación objetiva del desempeño (No nos referimos al actual appraisal)					

## 6. Final

### 6.1 Unidad en la que trabajas (Sales, Pre-sales, Consulting, Soporte, ACS, University, Administración, CAS, ...) \*

ACS  
Alliance and Channel  
CAS  
Consulting  
Hardware  
Oracle University  
Pre-Sales  
Sales  
Soporte  
Otros....

### 6.2 ¿Cómo mejorarías el proceso de appraisals?